

Opłatek wielkopolskiej „S”

W poniedziałek 8 stycznia br. członkowie wielkopolskiej „Solidarności” podzielili się opłatkiem.

W spotkaniu, które odbyło się w Sali Pod Zegarem CK „Zamek”, oprócz związkowców udział wzięli m.in. Marlena Małag - wicewojewoda wielkopolski, Wojciech Jankowiak - wicemarszałek województwa wielkopolskiego, Grzegorz Ganowicz - przewodniczący Rady Miasta Poznania, zastępcy prezydenta Poznania - Jędrzej SolarSKI i Mariusz Wiśniewski, Stanisława Ziółkowska - Okręgowy Inspektor Pracy, Jacek Silski, przewodniczący Wielkopolskiej Rady Dialogu Społecznego, przedstawiciele instytucji i organizacji współpracujących z „S”.

Ks. abpa Stanisława Gądeckiego reprezentował ks. bp Zdzisław Fortuniak, który skierował do zebranych duszpasterskie pozdrowienia, a następnie wraz z duszpasterzem wielkopolskiej „Solidarności” ks. Tadeuszem Magasem poprowadził śpiewanie kolęd i poświęcił opłatek.

Zebranych powitał przewodniczący wielkopolskiej „S” Jarosław Lange, który powiedział, że dla Związku rok 2017 był rokiem ważnym i dobrym. - Zdarzyło się wiele rzeczy, które dla



świata pracy miały szczególne znaczenie, o które walczyliśmy od lat. Są to m.in. przywrócenie wieku emerytalnego oraz ograniczenie pracy handlu w niedziele.

Na nowy 2018 r. J. Lange życzył, aby był to rok pełen zwykłej ludzkiej nadziei i wiary w to, że rzeczy dobrze się poukla-

dają, że będziemy mogli przeżyć ten rok w zdrowiu, z bliskimi zarówno w rodzinach, jak w miejscach pracy. Aby był to rok szacunku i miłości w stosunku do drugiego człowieka. Abyśmy byli otwarci także na tych, którzy myślą inaczej, którzy mają inne poglądy, bo oni mają do tego prawo.

Przewodniczący wielkopolskiej „S” życzył również dobrych wyborów, bowiem 2018 jest rokiem wyborów na czteroletnią kadencję władz Związku.

Przełamując się opłatkiem, związkowcy życzyli sobie wszystkim pomyślności w Nowym Roku przepełnionym życzliwością i solidarnością.

Udane negocjacje



W 2017 r. „Solidarność” w Welcome Airport Services wynegocjowała nowy system wynagrodzeń. Szefem zespołu negocjacyjnego w skład, którego wchodził trzech przedstawicieli pracodawcy i trzech przedstawicieli strony społecznej był Piotr Wieczorek przewodniczący Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „S”.

Jak relacjonuje Marek Szydłowski, przewodniczący komisji oddziałowej „S” w poznańskim porcie lotniczym, podstawowym celem negocjacji było uporządkowanie systemu płac. Ustalono, że wynagrodzenia będą składać się z podwyższonej części zasadniczej i części zmiennej uzależnionej od frekwencji i jakości pracy (15% dla pracowników operacyjnych). Przejrzystą

ścieżką kariery dla pracowników WAS umożliwi wprowadzenie na każde stanowisko pracy kart kompetencyjnych. Będą one zawierać wymagania, które musi spełnić kandydat na poszczególne stanowisko pracy. Pracownik sam będzie decydował, czy chce więcej zarabiać. Wystarczy szkolić się i zdobywać doświadczenie, aby zyskać podwyżkę. Ponadto zatrudnieni w spółce na takim samym stanowisku, z tymi sa-

mymi uprawnieniami i doświadczeniami będą zarabiać tyle samo.

„Solidarność” jest przekonana, że takie uregulowania wpłyną korzystnie na jakość rejsów obsługiwanych przez Welcome. Nowy system wynagrodzeń będzie rewolucyjny w tej branży i wyeliminuje przejawy patologii. M. Szydłowski dodaje, że po latach niszczenia branży usług lotniskowych przez PO wreszcie doczekaliśmy się dobrej zmiany na naszych lotniskach. Duża w tym zasługa Mariusza Szpikowskiego, dyrektora PPL, który cały czas wspierał realizację tego projektu.

Do Związku należy blisko 40% pracowników spośród ok. 1400 zatrudnionych w 7 oddziałach Spółki na terenie Polski. Na poznańskiej Ławicy pracuje 160 osób.

Welcome Airport Services Sp z o.o. powstała w wyniku konsolidacji spółek działających w Warszawie, Gdańsku, Szczecinie i Poznaniu jest największym pod względem liczby obsługiwanych pracowników agentem handlowym w Polsce. Firma świadczy usługi obsługi naziemnej samolotów i pasażerów dla kilkudziesięciu linii lotniczych z całego świata.

Dwa lata „Solidarności” w Solarisie

Przełom roku jest okazją do różnego rodzaju podsumowań, dlatego związkowcy z „Solidarności” w Solarisie postanowili dokonać przeglądu tego, co udało się zrobić w czasie dwuletniej działalności. W październiku minęły dwa lata od powstania Związku w Solaris Bus & Coach S.A.

Na stronie zakładowej „S” ukazał się „raport” opublikowanym przez Komisję Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” w Solaris Bus & Coach S.A., w którym czytamy:

Od samego początku działalności położyliśmy nacisk na rozwój organizacji, ponieważ podstawą skutecznego działania związku zawodowego jest jego liczebność. Ażeby osiągnąć wysoki poziom uzwiązkowienia przeprowadziliśmy setki rozmów, rozprowadzaliśmy ulotki i prasę związkową, organizowaliśmy spotkania. W październiku ubiegłego roku uruchomiliśmy stronę internetową www.solaris.solidarnosc-wielkopolska.pl, a we wrześniu tego roku usługę „bramka sms”. Nie mamy jeszcze tablic związkowych; znajdują się już na terenie firmy, lecz istnieje spór z



Członkowie Komisji Międzyzakładowej „S”. Od prawej: Albert Wojtczak - przewodniczący, Wojciech Jasiński, Marcin Tuczyński - zastępcy przewodniczącego, Krzysztof Szlas - skarbnik

Zarządem co do miejsca, gdzie mają zostać zamontowane. Wszystkie te działania sprawiły, że obecnie w naszej Organizacji Związkowej zrzeszonych jest 576 osób. 99% członków związku to pracownicy zatrudnieni na stanowiskach robotniczych.

Po zaledwie dwóch latach działalności NSZZ „Solidarność” w Solaris Bus & Coach znajduje się w grupie 8 największych organizacji związkowych w Wielkopolsce na ponad 400 istniejących. W kwietniu 2017 r. zasięgiem swojego działania objęliśmy nowo powstałą spółkę Solaris Tram Sp z o.o.

Powodem zawiązania się, a następnie rozwoju Organizacji Związkowej w naszej firmie były niewłaściwe, złe relacje między-ludzkie. Już w trakcie pierwszych rozmów z Zarządem czy dyrekcjami poszczególnych jednostek organizacyjnych firmy, informowaliśmy o różnych patologicznych sytuacjach występujących w naszym miejscu pracy wskazując przy tym konkretne przykłady, przyczyny, a także sposoby eliminacji tych zjawisk. Prowadziliśmy również rozmowy na niższych szczeblach - kierowników i brygadystów. Z informacji, jakie

otrzymujemy od pracowników wynika, że te wysiłki przynoszą efekty. Cieszy to szczególnie dlatego, że w pracy spędzamy znaczną część naszego życia i właściwa atmosfera ma wpływ na nasze samopoczucie i nasze zdrowie. Zdajemy sobie oczywiście sprawę, że jest jeszcze sporo do zrobienia, dlatego mamy w planach dalsze projekty.

W ciągu dwóch lat podejmowaliśmy wielokrotnie działania w indywidualnych sprawach pracowniczych np. kar porządkowych czy zwolnień. Oczywiście nasza aktywność w tym przypadku dotyczyła wyłącznie członków „Solidarności”.

Kolejną kwestią, w której zajmowaliśmy stanowisko, były zasady, a raczej ich brak przy udzielaniu urlopów. Efektem naszych rozmów jest ustalenie, zgodnie z którym odmowa udzielenia urlopu musi mieć merytoryczne podstawy i zostać potwierdzona podpisem kierownika działu - służą temu nowe druki wniosków urlopowych. Niedopuszczalna jest sytuacja, w której pracownik nie otrzymuje zgody na urlop z po-

ciąg dalszy na str. 2

Wyższa kwota wolna od podatku

Od stycznia obowiązuje wyższa kwota wolna od podatku. Dotychczasowa kwota w wysokości 6000 zł wraza do poziomu 8000 zł.

Nie zmieni się jednak sposób obliczania kwoty wolnej. W roku 2018 wciąż obowiązywać będą bowiem zasady przyjęte dla roku 2017. Kwota wolna w wysokości 8000 zł będzie więc mieć zastosowanie tylko w przypadku osób o najniższych

dochodach. Jednocześnie podwyższony zostanie również próg dochodów uprawniający do skorzystania z tej wyższej kwoty wolnej. I tak od 2018 r., kwota wolna w wysokości 8 tys. zł przysługiwać będzie osobom, których zarobki nie przekraczają kwoty 8 tys. zł. Podwyższeniu ulegnie również drugi próg dochodowy, który obecnie wynosi 11 tys. zł. Wartość ta wzrośnie do kwoty 13 tys. zł.

W hołdzie Powstańcom

Z okazji 99 rocznicy wybuchu Powstania Wielkopolskiego w leszczyńskim Trapezie rozegrano III Turniej Powstańcy Koszykówki. Rywalizacje przebiegały w dwóch młodzieżowych grupach wiekowych.

Mecze toczyły się systemem 4 x 8 minut i grano systemem każdy z każdym. W młodszej grupie mini koszykówki wygrał UKS Olimpijczyk Ostrów Wielkopolski, drugie miejsce zajęli gospodarze, a za najlepszego zawodnika tego zespołu uznano Mikołaja Kruka. Trzecie miejsce przypadło poznańskiej Pyrze.

W rywalizacji rocznika 2000 zwyciężyła Kasprowiczanka



Ostrów Wielkopolski, która w ostatnim meczu pokonała 55:47 Jamalex Polonię Leszno, a najlepszym zawodnikiem tej kategorii został Michał Jędrzejczak.

Na trzecim miejscu zakończyła Turniej Gwardia Wrocław.

Wszyscy uczestnicy Turnieju otrzymali koszulki firmy RED IS BAD z Orłem Powstańcym 1918 r.

FOT. LUKASZ WOLSKI

Przyszłość po zawodowce

W ubiegłym tygodniu Ministerstwo Edukacji Narodowej zorganizowało w Poznaniu dwudniowe seminarium z udziałem dyrektorów szkół, administracji rządowej oraz przedsiębiorców z branży mechanicznej i motoryzacyjnej. Było to dziewiąte z kolei spotkanie w cyklu organizowanym w całym kraju.

W poznańskim seminarium wzięła udział sekretarz stanu w Ministerstwie Edukacji Narodowej Marzena Machałek oraz wicewojewoda Marlena Małag.

Dyskutowano o tym, czego uczyć i jak przygotować uczniów do wejścia na rynek pracy, by spełniali oczekiwania pracodawców. Prelegenci zabierali głos na temat potencjału i kierunku rozwoju branż mechanicznej oraz motoryzacyjnej. Mówiono także o prawnych aspektach kształcenia zawodowego. Drugiego dnia seminarium odbyły się warsztaty przeznaczone dla przedstawicieli poszczególnych branż.

Jak wynika z analiz przeprowadzonych przez Najwyższą Izbę Kontroli, mimo trwającej od 2012 r. reformy, system szkolnictwa zawodowego nie jest skuteczny. Mimo iż na rynku brakuje fachowców, absolwenci szkół zawodowych nie znajdują zatrudnienia. Poziom bezrobocie w tej grupie wynosi aż 41 proc. Mimo najniższej od lat stopy bezrobocia (we wszystkich krajach UE tylko niższe niż w Polsce jest w Niemczech) i problemach praco-



dawców ze znalezieniem pracowników, dwie najliczniejsze grupy wśród bezrobotnych to młode osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne (odpowiednio 25,6% i 27,1% w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w końcu września 2017 r. – dane GUS)

Główną przyczyną takiej sytuacji jest niedopasowanie oferty szkół zawodowych do potrzeb rynku pracy i niewystarczające warunki do nauki zawodów, co wpływa na jakość pracowników po zawodówkach. Tymczasem NIK zauważa, iż brak skutecznych efektów jest związany z tym, że wprowadzając liczne zmiany systemowe nie zmieniono sposobu finansowania tego szkolnictwa.

Jak czytamy w analizie NIK: „Absolwenci szkoleni według starych metod mieli problem z dostosowaniem się do nowych wymogów rynku pracy. Zmniej-

szło to atrakcyjność szkół zawodowych dla uczniów. Dodatkowo, przeprowadzona pod koniec lat dziewięćdziesiątych reforma edukacji spowodowała zmniejszenie prestiżu i znaczenia szkół zawodowych na rzecz szkolnictwa ogólnokształcącego, tańszego w finansowaniu. Niekorzystne trendy pogłębił dodatkowo kryzys gospodarczy.”

Liczba szkół kształcących w zawodzie systematycznie spada: w 2005 r. było ich 5009 a w 2015 r. już tylko 4026. Równocześnie na rynku pracy brakuje coraz więcej pracowników posiadających praktyczne umiejętności związane z wykonywaniem konkretnych zawodów. Pracodawcy zwracają uwagę na niezadawalającą jakość kształcenia zawodowego. Pozbawione zaplecza w zakładach pracy do prowadzenia zajęć praktycznych i źle wyposażone szkoły nie są w stanie wykształcić poszukiwanych na rynku specjalistów.

Zgodnie z diagnozą z badania Bilans Kapitału Ludzkiego prowadzonego przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości 75% przedsiębiorców deklaruje problem ze znalezieniem kandydatów do pracy odpowiadających na ich potrzeby. Odrębną kwestią są kompetencje społeczne, których większość szkół zawodowych, nawet tych najlepszych, nie uwzględnia w programie nauczania, a które przedsiębiorcy traktują na równi z kompetencjami zawodowymi. AD

Dwa lata „Solidarności w Solarisie

ciąg dalszy ze str. 1

wodu np. kaprysu przełożonego.

Wiele rozmów z Zarządem firmy poświęconych było kwestii pracy w godzinach nadliczbowych, zasadności organizowania nadgodzin, zachowania przepisów i norm przewidzianych kodeksem pracy. Szczególną uwagę poświęciliśmy pracy dodatkowej w godzinach nocnych, zmuszania pracowników do pracy w nadgodzinach wbrew ich woli. Generalnie Kodeks Pracy jest raczej niekorzystny dla pracownika w tej kwestii, możemy powiedzieć jednak, że nasze działania przynoszą tutaj poprawę sytuacji.

W kwietniu 2016 r. powołaliśmy w firmie Społeczną Inspekcję Pracy, której zadaniem jest kontrola przedsiębiorstwa w zakresie zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz ochrona uprawnień pracowniczych. Nasi Społeczni Inspektorzy Pracy wzięli udział w cyklu szkoleń z zakresu bhp i prawa pracy, podejmowali działania w sprawach bhp na terenie firmy oraz rozpoczęli współpracę z Państwową Inspekcją Pracy.

Jednym z istotnych elementów działalności związku zawodowego są kwestie płacowe. Jako pierwsze pojawiły się nasze interwencje w związku z zastrzeżeniami pracowników przy udzielaniu miesięcznych premii uznaniowych. Występowaliśmy przede wszystkim w sprawach indywidualnych, ale również całych brygad czy działów. Ustaliliśmy z Zarządciem, że na terenie firmy nie obowiązują żadne tabele służące umniejszeniu miesięcznej premii z powodu absencji chorobowej. W czerwcu tego roku podpisaliśmy uzgodnienie, które nakłada na przełożonego obowiązek informowania pracownika o powodach przyznania miesięcznej premii uznaniowej w niższej wysokości niż maksymalna.

We wrześniu 2016 r., miesiąc po przeprowadzeniu podwyżek przez Pracodawcę, rozpoczęliśmy negocjacje płacowe, które 24 października 2016 zakończyły się podpisaniem porozumienia zakładającego wzrost stawki wynagrodzenia zasadniczego o 130 zł brutto od 1 stycznia 2017 r., wypłatę jednorazowej premii za nagrodę Bus of the Year 2017, premię roczną od EBIT oraz

nowe, korzystniejsze dla pracowników zasady przyznawania premii gwiazdkowej.

Negocjacje płacowe prowadzone w tym roku był znacznie trudniejsze. W październiku weszliśmy w fazę sporu zbiorowego. Ostatecznie 24 listopada podpisaliśmy kompromisowe porozumienie zakładające wzrost wynagrodzenia zasadniczego.

Wzrost stawki płacy zasadniczej powoduje automatycznie wzrost pozostałych składników wynagrodzenia powiązanych ze stawką. Ostatecznie, w efekcie podwyżki pracownicy uzyskują wzrost miesięcznego wynagrodzenia śr. o 540 zł, a w przypadku części stanowisk robotniczych ten wzrost może być jeszcze o kilkadziesiąt złotych wyższy. Podwyżka zostanie wprowadzona w dwóch etapach od stycznia 2018 r., a końcową wartość osiągnie po 13 miesiącach.

Związkowcy z Solarisa nie mają najmniejszej wątpliwości, że inwestycja w związek zawodowy należy do grupy inwestycji o bardzo wysokiej stopie zwrotu przy - w zasadzie - zerowym ryzyku. solaris.solidarnoscwielkopolska.pl

Reforma szkolnictwa zawodowego

Od 2012 r. Ministerstwo Edukacji Narodowej rozpoczęło wprowadzanie zmian w systemie szkolnictwa zawodowego. Objęły one m.in. reorganizację struktury szkolnictwa zawodowego, zmodyfikowanie klasyfikacji zawodów, wdrożenie zmodernizowanej podstawy programowej kształcenia zawodowego oraz ujednolicenie systemu egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe. Minister znależował także rozporządzenie w sprawie praktycznej nauki zawodu wprowadzając we wrześniu 2015 r. założenia dualnego systemu kształcenia zawodowego, które zakłada, że kształcenie teoretyczne odbywa się w szkole, natomiast umiejętności praktyczne uczniowie zdobywają w toku zajęć praktycznych u pracodawców.

Solidarność wybiera nowe władze

Dobiega końca czteroletnia kadencja władz Związku. Od listopada ub. Roku trwają wybory na kadencję 2018 – 2022.

Zgodnie z kalendarzem wyborczym do 31 marca 2018 r. muszą być wybrane władze podstawowych jednostek organizacyjnych Związku, czyli organizacji związkowych w poszczególnych zakładach, a także delegaci na walne zebranie delegatów regionu oraz delegaci na walne zebranie struktury branżowej.

Od 1 kwietnia do 30 czerwca 2018 r. odbędą się wybory władz regionów, delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów. Od 1 kwietnia do 30 kwietnia 2018 r. odbywają się wybory władz regionalnych sekcji branżowych i problemowych, władz regionalnych sekretariatów branżowych, delegatów do kongresu regionalnego sekre-

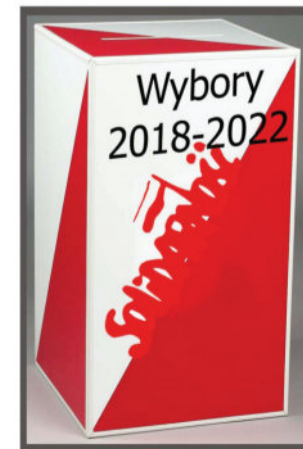
tariatu branżowego, delegatów na walne zebranie delegatów krajowej sekcji branżowej. Od 1 kwietnia do 31 maja 2018 r. odbywają się wybory władz krajowych sekcji branżowych i problemowych, delegatów do kongresu krajowego sekretariatu branżowego. Od 1 maja do 30 czerwca 2018 r. odbywają się wybory władz krajowych sekretariatów branżowych, władz Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów.

Do 31 października 2018 r. odbywają się wybory władz krajowych Związku.

W skład powołanej przez Zarząd Regionu Wielkopolska Regionalnej Komisji Wyborczej wchodzi: Marek Wiza, Patryk Trzasański, Karol Pabisia, Adam Dopierała, Aleksandra Cybulska. Dla sprawniejszego przeprowadzenia wyborów w

ponad 400 organizacjach zakładowych w naszym regionie powołani zostali również pełnomocnicy RKW.

Przewodniczącą Krajowej Komisji Wyborczej jest Ewa Zydyrek.



Możemy pomóc



Jeśli zechcesz wspomóc Amelkę, Emilkę lub Kacperka - zajrzyj na www.solidarnosc.poznan.pl

Nie trzeba nic wpłacać ani wypełniać żadnych dodatkowych formularzy. Wystarczy tylko zdecydować, gdzie ma trafić 1% Twojego podatku i wpisać to w rozliczeniu PIT. Jeżeli tego nie zrobisz o Twoich pieniądzech będą decydować inni.