

## Startuje kampania „Godny wybór. Przywrócenie wieku emerytalnego”

Wystartowała kampania społeczno-informacyjna „Godny wybór. Przywrócenie wieku emerytalnego”. Będzie trwała do połowy czerwca.

Kierownictwo Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podczas spotkań organizowanych w regionach zaprezentuje zmiany w przechodzeniu na emeryturę, związane z obniżeniem wieku emerytalnego.

- Celem tej kampanii jest jasny przekaz, że decyzja o przejściu na emeryturę jest decyzją indywidualną. Przejście na emeryturę nie jest obowiązkiem, ale naszym wyborem - powiedziała minister Elżbieta Rafalska.

Kampanię realizowaną wspólnie przez MRPiPS, Kancelarię Prezydenta, NSZZ „Solidarność” z udziałem ZUS określa siedem prezentowanych poniżej zasad:

### 1. Moja emerytura - mój wybór

Celem przywrócenia wieku emerytalnego do 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn od 1 października 2017 r. jest przede wszystkim umożliwienie każdemu ubezpieczonemu podjęcie samodzielnej decyzji o momencie zakończenia aktywności zawodowej. Ustawa określa minimalny wiek, w którym można skorzystać z prawa do emerytury.

### 2. Emerytura to prawo, a nie obowiązek

Ustawa określa minimalny wiek emerytalny. Każdy ubezpieczony sam powinien podjąć decyzję o momencie zakończenia aktywności zawodowej. Decyzja zależy od indywidualnej sytuacji ubezpieczonego i związana jest m.in. z:

- oczekiwaniami co do wysokości otrzymywanych w przyszłości świadczeń emerytalnych,
- oceną stanu zdrowia,
- sytuacją ogólną i indywidualną pozycją na rynku pracy,
- planami dotyczącymi długości odpoczynku po zakończeniu aktywności zawodowej.



GODNY  
WYBÓR  
PRZYWRÓCENIE  
WIEKU  
EMERYTALNEGO

zyczynku po zakończeniu aktywności zawodowej.

### 3. Sprawdź zanim wybierzesz

Decyzja o przejściu na emeryturę jest indywidualnym wyborem, ale aby go świadomie dokonać pomocne są dokładne kalkulacje. Powołani w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych doradcy emerytalni oraz dostępny kalkulator emerytalny umożliwią na bieżąco wyliczenie emerytury i podjęcie decyzji o okresie przedłużenia aktywności zawodowej po osiągnięciu wieku emerytalnego.

### 4. Emerytura - wybieram świadomie

Już obecnie 17% ubezpieczonych podejmuje decyzję o późniejszym skorzystaniu z prawa do emerytury niż w obowiązującym (podwyższonym) wieku emerytalnym. Obecny algorytm obliczania świadczenia premijuje dłuższe pozostawanie w zatrudnieniu. Im dłużej pracujemy tym kapitał na koncie i subkoncie ubezpieczonego jest wyższy, co w konsekwencji daje wyższą emeryturę.

Efektom opóźnienia przejścia na emeryturę o rok jest o ok. 8% wyższe świadczenie. Jest to jeden z największych przyrostów na świecie.

### 5. Bezpieczna praca do emerytury

Pracodawca nie może wypowiedzieć umowy o pracę pracownikowi, któremu bra-

kuje nie więcej niż 4 lata do osiągnięcia wieku emerytalnego.

Ustawa określająca minimalny wiek emerytalny zapewnia jednakowy 4-letni okres ochronny dla wszystkich pracowników. Oznacza to, że osoby, które skończą wiek 60/65 lat, a znajdują się już w okresie ochronnym, począwszy od października 2017 r., nadal będą z niego korzystać.

### 6. Emerytura zabezpieczona finansowo

Zakład Ubezpieczeń Społecznych ma zabezpieczone środki na wypłaty wszystkich świadczeń. Dobra sytuacja na rynku pracy spowodowała, że rynek pracodawcy zmienia się w rynek pracownika. Pracodawcom zależy na utrzymaniu wartościowych i doświadczonych pracowników, poprawiają się także warunki pracy. Wiele osób, które mogły lub będą mogły przejść na emeryturę, będzie to skłaniało do kontynuowania pracy.

### 7. Polityka rodzinna wzmacnia emerytury

Na stabilność finansową systemu emerytalnego wpływ ma polityka rodzinna, której celem jest zwiększenie liczby narodzin, jakości wychowywania i kształcenia dzieci. Dzisiejsze wsparcie polityki prorodzinnej będzie miało wpływ na system emerytalny i w dłuższej perspektywie oznaczać będzie większe możliwości skierowania dodatkowych środków dla emerytów i rencistów. [tysol.pl](http://tysol.pl)

## Gaz-System: akcja protestacyjna



26 maja 2017 r. w godz. 12.00-15.00 przed siedzibą Operatora Gazociągów Przesyłowych Gaz-System SA przy ul. Mszczonowskiej 4 w Warszawie odbędzie się akcja protestacyjna zorganizowana przez Organizację Zakładową NSZZ „Solidarność” w Spółce.

Pracownicy zrzeszeni w NSZZ „Solidarność” oraz dwóch innych związkach należących do OPZZ i Forum powołali wspólny Komitet Protestacyjny, co – jak czytamy w piśmie skierowanym do Zarządu Spółki – jest wynikiem braku konstruktywnego dialogu pracodawcy ze stroną społeczną.

Związkowcy domagają się: wstrzymania sprzedaży majątku Spółki czego efektem powinien być rozwój firmy i ochrona

miejsc pracy, podjęcia rokowań w sprawie poprawy warunków wynagradzania, przestrzegania przez pracodawcę prawa obowiązującego w firmie dotyczącego m.in. regulaminu nagradzania, przestrzegania wolności związkowych, a także przywrócenia prawa pracowników do wyboru członka Rady Nadzorczej.

Związkowcy z Gaz-Systemu apelują do Koleżanek i Kolegów z innych organizacji zakładowych o solidarne wsparcie akcji protestacyjnej.

Zgłoszenia przyjmuje Katarzyna Brząkowska do 24 maja - Dział Organizacyjny Zarządu Regionu Wielkopolska - tel. 61 853-08-60 w.19, kom. 606-298-127, [katarzyna.brzakowska@solidarnosc.poznan.pl](mailto:katarzyna.brzakowska@solidarnosc.poznan.pl).

## Większa ochrona pracowników tymczasowych

6 maja 2017 r. Prezydent A. Duda podpisał ustawę z dnia 7 kwietnia 2017 r. zmieniającą ustawę o zatrudnianiu pracowników tymczasowych. Zmiany wejdą w życie 1 czerwca tego roku.

Zmiany mają na celu wzmocnienie ochrony pracowników tymczasowych oraz wyeliminowanie patologicznych praktyk.

Do najważniejszych zmian należą:

- ograniczenia w zakresie stosowania umów cywilnoprawnych.
- wyłączenie możliwości kierowania tego samego pracownika do tego samego pracodawcy użytkownika poprzez różne agencje pracy tymczasowej
- ochrona pracownic tymczasowych w ciąży - ich umowy będą przedłużane do dnia porodu, jeżeli pracownica ma co najmniej 2-miesięczny łączny okres skierowania do wykonywania pracy tymczasowej i uległaby rozwiązaniu po trzecim miesiącu ciąży.

Dzięki tej zmianie pracownica otrzyma po porodzie zasiłek

macierzyński. Wcześniej nie było to możliwe.

Sam okres świadczenia pracy tymczasowej nie ulegnie zmianie (18 miesięcy lub 36 miesięcy w razie zastępstwa w okresie 36 kolejnych miesięcy). [solidarnosc.org.pl](http://solidarnosc.org.pl)



## Zapraszamy na spotkanie „Godna emerytura – przywrócenie wieku emerytalnego”

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Kancelaria Prezydenta RP oraz NSZZ „Solidarność” zapraszają do Wyższej Szkoły Bankowej w Poznaniu 22 maja 2017 r. o godz. 15.00 na spotkanie w ramach kampanii społeczno-informacyjnej „Godny wybór. Przywrócenie wieku emerytalnego”.

W spotkaniu wezmą udział: Stanisław Szwed, sekretarz stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, przedstawiciel Kancelarii Prezydenta RP, dyrektor oddziału ZUS oraz przedstawiciel NSZZ „Solidarność”.

Spotkanie, które odbędzie się w Wyższej Szkole Bankowej przy ul. Powstańców Wielkopolskich 2a (wejście od ul. Ratajczaka) ma charakter otwarty. Zapraszamy szczególnie członków NSZZ „Solidarność”. Spotkanie poprzedzi briefing prasowy o godzinie 14.30.

# Europa wspólnych wartości



Europa wolna od uprzedzeń i populizmu, Europa równych praw socjalnych, godnych warunków pracy i płacy, równych praw pracowniczych i poszanowania różnorodności kulturowej poszczególnych regionów i krajów w ramach wspólnej demokracji - to główne tematy wystąpień na międzynarodowym spotkaniu regionalnych central związkowych, które odbyło się w Bolonii 9 maja br. w ramach kongresu wyborczego włoskiego związku zawodowego CISL.

Na spotkaniu roboczym partnerskich związków z 5 regionów Europy: Emilia Romagna, Hesja,

Aquitania, Valencia oraz Wielkopolska, które odbyło się przy okazji Kongresu, podjęto decyzję o kontynuacji wspólnych działań w zakresie monitoringu przedsiębiorstw ponadnarodowych, warunków pracy w międzynarodowej sieci dostawców i podwykonawców oraz wymianie doświadczeń związanych z organizowaniem się w tego typu przedsiębiorstwach.

Wielkopolską „Solidarność” reprezentowali w Bolonii przewodniczący ZR Jarosław Lange oraz Agnieszka Mińkowska odpowiedzialna za kontakty międzynarodowe.

am

## Benefis Jana Pietrzaka w Opolu

10 czerwca 2017 r. podczas Festiwalu Piosenki Polskiej w Opolu odbędzie się Benefis Jana Pietrzaka. Dla członków Związku - także dla współmałżonka i dziecka - cena biletu wynosi 25 zł.

Zamówienia z jednoczesną wpłatą należności przyjmuje: Arleta Andrzejewska tel. 61 853 06 60 w. 34 lub 606 298 133. Koszt dojazdu we własnym zakresie.

Prosimy o szybką decyzję, ponieważ liczba biletów jest ograniczona.

Jan Pietrzak wystąpił w kwietniu w Poznaniu na zaproszenie Akademickiego Klubu Obywatelskiego im. Prezydenta Lecha Kaczyńskiego. Podczas koncertu artyście wręczono Statuetkę Pan Cogito w uznaniu za wybitne zasługi dla polskiej kultury. Wyróżnienie zbiegło się z jubileuszami: 80 urodzin Laureata oraz 50-lecia działalności prowadzonego przez niego kabaretu Pod Egidą.



FOT. ANDRZEJ KARZMARZYK

# Projekt likwidacji NFZ. Co w zamian?

Zapowiadana przez rząd obniżka składek ZUS dla małych firm, których miesięczne przychody nie przekraczają 5 tys. zł, to nie koniec zmian związanych z obowiązkowym ubezpieczeniem. Według zapowiedzi Ministerstwa Zdrowia, od 2018 r. ma zniknąć składka zdrowotna, co będzie odzwierciedleniem zmian w systemie finansowania służby zdrowia.

Rewolucyjną zmianą, którą zapowiada ministerstwo, będzie całkowita likwidacja Narodowego Funduszu Zdrowia. Po jego likwidacji, całą odpowiedzialność za zarządzanie służbą zdrowia weźmie na siebie ministerstwo, co ma doprowadzić do zakończenia sporów kompetencyjnych pomiędzy resortem a NFZ. Jak podaje portal pox.pl, w miejsce wojewódzkich oddziałów NFZ mają powstać Wojewódzkie Urzędy Zdrowia (WUZ), które będą całkowicie podlegać Ministrowi Zdrowia.

Jednocześnie ministerstwo zapowiedziało zwiększenie nakładów finansowych na służbę zdrowia. Obecnie na ten cel przeznaczane jest 4,4% PKB. Od przyszłego roku ma to być już 4,74% PKB, przy czym kwota ta ma każdego roku wzrastać, tak aby w 2025 roku osiągnąć poziom aż 6% PKB.

Dotychczas wzrost finansowania był uzależniony od ściągłości składek zdrowotnych, co znacznie uniemożliwiało racjonalne planowanie wydatków.

Według planów przedstawionych przez ministerstwo, od 2018 r. służba zdrowia ma być finansowana bezpośrednio z budżetu państwa. Oznacza to, że środki te pochodzą będą z wpływów budżetowych z ty-



tu podatku dochodowego od osób fizycznych.

Co to oznacza dla podatnika i pacjenta? Jeśli zmiany rzeczywiście wejdą w życie już w 2018 r., to od stycznia pensje Polaków nie będą pomniejszane o składkę zdrowotną. Podobnie osoby prowadzące działalność gospodarczą nie będą już musiały odprowadzać każdego miesiąca ryczałtu w kwocie prawie 300 zł do NFZ.

Trzeba jednak pamiętać, że płacone teraz składki zdrowotne są w dużej części odli-

czane od podatku. W większości przypadków zatem nie będzie miał większego znaczenia fakt, czy dana osoba składki nie zapłaci w ogóle, czy też - tak jak obecnie - zapłaci ją, a następnie odliczy od zaliczki na PIT. Pewne korzyści jednak mimo wszystko odniesiemy. W nowym stanie prawnym, przedsiębiorca w ogóle nie będzie zobowiązany do zapłaty składki zdrowotnej, w związku z czym nie poniesie żadnego kosztu związanego z tą daniną.

AD

## Drzewko za śmieci

11 maja 2017 r. we wszystkich czterech zakładach Volkswagen Poznań odbyła się akcja ekologiczna „Dzień bez śmiecenia”. W ramach akcji wydano 4000 toreb ekologicznych, a członkowie Międzyzakładowej Komisji Młodych NSZZ „Solidarność” w VWP rozdali ponad 3000 sadzonek drzew

wszystkim pracownikom, którzy tego dnia przynieśli torbę foliową wypełnioną innymi torbami foliowymi.

Akcja miała na celu zwrócenia uwagi pracowników na konieczność troski o środowisko, poprzez redukcję z codziennego obiegu liczby „foliówek” oraz podkreślenia, iż to jak w przyszłości będzie wyglądało

nasze otoczenie zależy tylko i wyłącznie od tego jakie działania podejmujemy dzisiaj, czego szczególnym wyrazem jest sadzonka, wydawana pracownikom przez członków Międzyzakładowej Komisji Młodych NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań.

sa

**13 zł**

JEŚLI TWÓJ SZEF PŁACI MNIEJ **ZGŁOŚ!**

[www.tysol.pl](http://www.tysol.pl)

**... I NIE! KOMBINUJ!**

Od 1 stycznia 2017 r. obowiązuje minimalna stawka godzinowa dla umów zleczeń w wysokości 13 zł brutto.

NSZZ **Solidarność**

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY

