

## Związki jak jedna pięść

- 26 czerwca 2013 r. skończył się w Polsce pozorowany dialog społeczny - powiedział Piotr Duda, wręczając premierowi oświadczenie podpisane przez szefów reprezentatywnych central związkowych: NSZZ „Solidarność”, OPZZ i FZZ po czym opuścili oni salę obrad Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych.

„Rząd w ostatnich tygodniach, mimo jednoznacznego sprzeciwu reprezentatywnych związków zawodowych, po raz kolejny uelastycznił Kodeks Pracy. Wbrew żądaniom związkowców, nie podjął nawet próby uzgodnienia nowych rozwiązań na plenarnym posiedzeniu Komisji. Minister pracy i polityki społecznej, przewodniczący Trójstronnej Komisji Władysław Kosiniak-Kamysz, bagatelizując wniosek strony związkowej nie zwołał jej plenarnego posiedzenia przed skierowaniem rządowego projektu do konsultacji wewnętrznych resortowych, a premier Donald Tusk zrezygnował przed dyskusją na ten temat mimo osobistego zobowiązania się, że rozmowy m.in. nad tym projektem będą kontynuowane jeszcze w maju, przed ostatecznymi pracami w Sejmie” - napisali w oświadczeniu przewodniczący KK NSZZ „Solidarność” Piotr Duda, przewodniczący OPZZ Jan Guz, oraz przewodniczący FZZ Tadeusz Chwałka.

11 lipca na spotkaniu w siedzibie OPZZ szef „S” Piotr Duda wraz z Janem Guzem oraz Tadeuszem Chwałką powołał Ogólnopolski Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy i zapowiedzieli, że 11 września rozpocznie się duża akcja protestacyjna w Warszawie. Dajemy rządowi jeszcze dwa miesiące na spełnienie naszych postulatów - ogłosili szefowie trzech central związkowych.

- Premier Donald Tusk



Konferencja prasowa liderów związkowych. Od lewej: Tadeusz Chwałka (Forum), Jan Guz (OPZZ) i Piotr Duda („S”)

mówił, że Platforma powinna być jak jedna pięść - mówił po obradach Piotr Duda. - Dzisiaj za jedno możemy mu podziękować - spowodował, że największe związki w Polsce są teraz jak pięść, skierowana nie przeciwko społeczeństwu, ale przeciwko tym, którzy wprowadzają antypracownicze rozwiązania.

Podczas spotkania omówiono sytuację w Polsce po zawieszeniu przez związki zawodowe prac w Komisji Trójstronnej, co było skutkiem prowadzenia przez rząd premiera Donalda Tuska pozorowanego dialogu społecznego.

- Premier zarzucą nam dyktat, a dyktat to codzienność Komisji Trójstronnej - powiedział Tadeusz Chwałka.

Liderzy związkowi podkre-

ślali, że rząd wykorzystał Komisję Trójstronną - mająca służyć wypracowywaniu wspólnych stanowisk przez pracodawców, rząd i związki zawodowe - do arbitralnego prezentowania swoich rozwiązań bez jakiegokolwiek przestrzeni negocjacyjnej.

Nawet nieliczne wspólne ustalenia nie były realizowane. Dotyczyły one:

przyjęcia ustawy wymuszającej szybszy wzrost płacy minimalnej (związki zawodowe przygotowały odpowiednie projekty), ograniczenia bezprawnego stosowania „śmiercio-nych” umów o pracę, pełnej realizacji pakietu antykrzysowego. Rząd nie podjął spraw korzystnych dla pracowników, pakietu zmian poprawiających

funkcjonowanie ochrony zdrowia oraz kolei, podniesienia progów dochodowych upoważniających do świadczeń rodzinnych i socjalnych, pełnego wykorzystania środków finansowych przewidzianych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Szef OPZZ Jan Guz oznajmił, że działania rządu zmuszają związki zawodowe do takich działań, jak akcja planowana na wrzesień. - Walkę będziemy prowadzić do zwycięstwa, do sukcesu, walkę o dialog społeczny, walkę o prawa ekonomiczne - zapowiedział.

Kolejne, robocze spotkanie Ogólnopolskiego Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjno-Strajkowego odbędzie się 18 lipca br.

## Upomnienie dla Tuska



Oficjalne pisma do premiera Donalda Tuska z apelem o przywrócenie warunków dla rzeczywistego i skutecznego dialogu społecznego w Polsce skierowały Sharan Burrow, Sekretarz Generalna MKZZ i Bernadette Segol, Sekretarz Generalna EKZZ.

- Z największą troską dowiedzieliśmy się o zakłóceniach dialogu społecznego w Polsce. Trzy polskie organizacje związkowe zrzeszone w EKZZ, NSZZ „Solidarność”, OPZZ i FZZ poinformowały nas o przeszkodach w dialogu społecznym spowodowanych przez działania Pańskiego rządu. W związku z tym nasi polscy afilianci uznali członkostwo w Komisji Trójstronnej za nieprzynoszące efektów i zawiesili udział w pracach Komisji do czasu, aż wszystkie nieprawidłowości zostaną usunięte.

Fakt, że projekt ustawy o zmianie ustawy Kodeks pracy działający na niekorzyść pracowników został wysłany do parlamentu bez zakończenia procedury konsultacji w Komisji Trójstronnej, nie tylko narusza zasady dialogu społecznego, ale także stanowi naruszenie prawa polskiego.

Uważamy za bardzo rozczarowujące, że polski rząd zaniedbuje złożony przez związki zawodowe projekt ustawy przedstawiający metodę, która umożliwiła płacy minimalnej stopniowe osiągnięcie poziomu 50% średniego wynagrodzenia. Chciałabym podkreślić, że liczne analizy oraz dokumenty przyjęte przez międzynarodowy ruch związkowy, w tym także przez MKZZ oraz Global Union Federations idą w tym samym kierunku (...) - napisała Sharan Burrow, Sekretarz Generalna MKZZ.

Z kolei Bernadette Segol, Sekretarz Generalna EKZZ odniosła się w swoim liście do problemu uelastycznienia Kodeksu pracy: - Chcielibyśmy również zaznaczyć, że propozycja rządowa, aby Kodeks Pracy jeszcze bardziej uelastycznił, podważa dorobek prawny Unii Europejskiej. W szczególności proponowane zmiany długości okresu rozliczeniowego z czterech do dwunastu miesięcy stoją w wyraźnej sprzeczności z

europejską dyrektywą nt. czasu pracy.

Polskie związki zawodowe starają się przekonać rząd o szkodliwym wpływie niestabilnych miejsc pracy i zachęcić go do podjęcia niezbędnych kroków. Niedawno Komisja Europejska wyraziła bardzo podobną opinię w swoim zaleceniu, stwierdzając, że działania, które Polska podjęła w celu rozwiązania problemu powszechnego wykorzystania zatrudnienia czasowego, są nieznaczne.(...) Pomimo powtarzającego się argumentu, że umowy na czas określony pozwalają bezrobotnym wejść na rynek pracy, a następnie uzyskać umowę na czas nieokreślony, najwyraźniej nie jest tak w przypadku większości pracowników w Polsce. Wydaje się bowiem, że rozpowszechnienie takich umów niekorzystnie wpływa na jakość kapitału ludzkiego i jego wydajność, gdyż pracownicy czasowi mają często mniejszy dostęp do szkoleń zawodowych. Wynagrodzenie w przypadku umów na czas określony jest również dużo niższe, co prowadzi do jednego z najwyższych w UE odsetków ubóstwa pracujących. Powszechne jest także stosowanie przedłużanych umów cywilnoprawnych przewidujących dużo mniejsze prawa w zakresie ochrony socjalnej. Dlatego Komisja wzywa rząd, aby podjąć następujące działania: zwalczanie ubóstwa pracujących oraz segmentacji rynku pracy poprzez lepsze przechodzenie z zatrudnienia na czas określony do stałego zatrudnienia oraz ograniczenie nadmiernego wykorzystania umów cywilnoprawnych.

Zdaniem B. Segol wszystkie te kwestie mogą i powinny być przedmiotem dialogu społecznego, bez uszczerbku dla jego ostatecznego wyniku. - Dlatego apelujemy do Pana, Panie Premierze, o przywrócenie warunków dla rzeczywistego i skutecznego dialogu społecznego, z poszanowaniem wszystkich partnerów społecznych w duchu partnerstwa i europejskich wartości zawartych m.in. w traktatach oraz w Europejskiej Karcie Praw Podstawowych. k

## „Job center” sposobem na bezrobociu

Minister pracy Władysław Kosiniak-Kamysz zapowiada rewolucyjne zmiany funkcjonowania urzędów pracy. Zgodnie z założeniami przyjętymi przez rząd mają przestać być pośrednikami, ale na wzór brytyjskich job center stać się prawdziwymi centralami pracy. Mają być łącznikiem między pracodawcami a poszukującymi zajęcia. Będą też kreowały miejsca zatrudnienia. Każda osoba zainteresowana zdobyciem zatrudnienia będzie od początku prowadzona przez tego samego doradcę. Podobnie

będzie w przypadku pracodawców.

Urzędy mają ściśle współpracować z ośrodkami pomocy społecznej, lokalnymi organizacjami pozarządowymi i prywatnymi agencjami pracy. Projekt przewiduje również trójstronne umowy szkoleniowe zawierane między starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową. W fazie testowania jest współdziałanie z prywatnymi agencjami w ramach projektu „Partnerstwo dla pracy”.

Innymi nowymi instrumen-

tami wsparcia dla osób poszukujących pracy będą granty na telepracę, świadczenia aktywizacyjne, pożyczki na utworzenie stanowiska pracy lub podjęcie działalności gospodarczej. Będzie również dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego w wieku „50+” i pakiety dla osób do 30 roku życia.

Z 6 do 4 miesięcy skróci się okres, jaki będą miały urzędy do przedstawienia osobie młodej oferty pracy, stażu lub podniesienia kwalifikacji. Pracodawcy

zatrudniający taką osobę mają być zwolnieni z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Będą mieli też możliwość refundacji składki na ubezpieczenia społeczne i dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego.

Dla osób z dłuższym stażem na rynku pracy powstanie Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Z dofinansowania będzie mogło skorzystać około 182 tysięcy pracowników rocznie. b



# Bierecki na czele unii kredytowych



Grzegorz Bierecki, senator, były opozycjonista z NZS i „Solidarności”, przewodniczący Rady Nadzorczej Krajowej SKOK, podczas Międzynarodowej Konferencji Światowej Rady Unii Kredytowych (WOCCU – World Council of Credit Unions) w Ottawie, został wybrany na stanowisko przewodniczącego Światowej Rady. WOCCU jest organizacją zrzeszającą unie kredytowe, czyli m.in. system polskich SKOK-ów, na świecie. Rada Dyrektorów WOCCU zdecydowała o przyznaniu stanowiska przewodniczącego tej międzynarodowej organizacji Grzegorzowi Biereckiemu – twórcy spółdzielczych kas oszczędnościowo-kredytowych w Polsce. Wybór senatora Biereckiego na stanowisko przewodniczącego jednego z

największych zrzeszeń instytucji finansowych świata to konsekwencja między innymi jego zaangażowania w rozwój ruchu spółdzielczości finansowej w Europie Środkowo-Wschodniej.

Światowa Rada Unii Kredytowych jest strukturą, której nadrzędną rolę stanowi reprezentowanie unii kredytowych wobec instytucji o charakterze globalnym. – Na pewno oznaczać to będzie dla mnie podwójny dzień pracy: kiedy skończą się moje obowiązki w Polsce, nowy dzień wstanie za oceanem. Ale warto – to przecież swego rodzaju zwieńczenie kariery. Wybór na to stanowisko jest wyborem najbardziej prestiżowym w sektorze unii kredytowych – mówi Grzegorz Bierecki.

Światowa Rada Związków Kredytowych z siedzibą w Ma-

dison (USA) to międzynarodowy związek unii kredytowych, do których należy ponad 200 mln członków. Zrzesza unie ze 101 krajów, a jego aktywa na świecie wynoszą ponad 1,6 biliona dolarów.

Grzegorz Bierecki jest twórcą i założycielem Spółdzielczych Kas Oszczędnościowo-Kredytowych w Polsce – instytucji finansowej zrzeszającej ponad 2,6 miliony gospodarstw domowych z aktywami 18 miliardów zł. Od 1992 do października 2012 r. pełnił funkcję prezesa Zarządu Krajowej Spółdzielczej Kasy Oszczędnościowo-Kredytowej, a od października 2012 r. jest przewodniczącym Rady Nadzorczej Krajowej Spółdzielczej Kasy Oszczędnościowo-Kredytowej.

[www.solidarnosc.gda.pl](http://www.solidarnosc.gda.pl)

## Praca dla absolwentów

W czerwcu br. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej oraz Bank Gospodarstwa Krajowego podpisali umowę w sprawie realizacji projektu

„Pierwszy biznes - wsparcie w starcie”. Celem inicjatywy ma być pobudzenie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenie warunków dla powstania nowych miejsc pracy, a także przeciwdziałanie bezrobociu i promowanie zatrudnienia.

Program skierowany do wyższych uczelni i studentów ostatnich lat studiów ma przyczynić się do zmiany podejścia uczelni i samych studentów do samozatrudnienia oraz stworzyć młodym ludziom warunki umożliwiające przejście z fazy samozatrudnienia do mikroprzedsiębiorstwa.

Resort pracy liczy na współpracę z organizacjami i publicznymi służbami zatrudnienia,

które mają swoich ekspertów w zakresie wspierania przedsiębiorczości. Te środowiska współpracując razem, będą mogły tworzyć potencjał kapitału społecznego na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w Polsce.

W pierwszej kolejności projekt ma być realizowany w trzech województwach: mazowieckim, małopolskim i świętokrzyskim.

# „Dość lekceważenia społeczeństwa”

To hasło wrześniejących protestów ogłoszonych przez Międzyzwiązkowy Krajowy Komitet Strajkowy. Po spotkaniu 18 lipca br. liderzy central z wiąz kow ych NSZZ „Solidarność” Piotr Duda, OPZZ Jan Guz i Forum Tadeusz Chwałka ogłosili, że główne protesty zaplanowane są na 4 dni. Jednocześnie oświadczyli, że związki są przygotowane na długą walkę i nie wykluczyli przedłużenia akcji protestacyjnej.

Zdaniem P. Dudy jednym z najważniejszych postulatów protestów będzie zmiana Konstytucji w obszarze dotyczącym ustawy o referendum krajowe. Rząd Donalda Tuska permanentnie lekceważy głos Polaków.

Parlament zdominowany przez koalicję PO-PSL wrzucił do kosza dwa miliony podpisów pod wnioskiem o referendum w sprawie wieku emerytalnego, milion podpisów pod wnioskiem o referendum w sprawie „sześciolatek”, obywatelskie projekty ustaw, które zyskały poparcie pod którymi Polacy zebrali wymaganą liczbę podpisów.

– Takie działania władzy zagrażają demokracji. Chcemy, aby odpowiednia liczba podpisów pod wnioskiem zobowiązywała rządzących do bezwarunkowego ogłoszenia referendum. – mówi P. Duda.

Mimo zawieszenia swojego udziału w Komisji Trójstronnej związkowcy widzą możliwość prowadzenia dialogu autonomicznego z pracodawcami. Odpowiadając na zaproszenie



organizacji pracodawców do podjęcia dialogu autonomicznego napisali: „Organizacje pracodawców wielokrotnie nie dotrzymywały słowa danego stronie związkowej, zatem nasze zaufanie do pracodawców jest ograniczone. Aby możliwe były rozmowy z pracodawcami w dialogu autonomicznym, konieczne jest odbudowanie tego zaufania”. Związkowcy oczekują podjęcia rozmów na temat wysokości płacy minimalnej w 2014 r. oraz domagają się jasnych deklaracji w sprawie realizacji rozważań zawartych w pakiecie antykrzysowym przyjętym w 2009 r.: wprowadzenia pakietów socjalnych, ograniczenia stosowania umów na czas określony, określenia ścieżki wejścia płacy minimalnej na poziomie 50%

średniej krajowej oraz wsparcia rodzin najuboższych poszkodowanych w wyniku kryzysu.

– Nie może być tak, że z pakietu z 2009 r. pracodawcy wyjmują tylko te elementy, które są dla nich wygodne. Ponadto przy podpisywaniu tamtego pakietu (miał obowiązywać do końca 2011 r.) nie było mowy o tym, że zostanie on przeniesiony do Kodeksu pracy – mówią związkowcy.

Szefowie central związkowych podkreślają, że związki zawodowe stają w obronie wszystkich pracowników, a nie tylko tych, którzy są ich członkami i opłacają składki. Upominają się również m.in. o ludzi młodych pracujących przez długi czas na umowach śmieciowych oraz o godne życie emerytów.

b

## PROFIT CLUB NASI PARTNERZY O SOBIE

Drzwi i podłogi **VOX**

Premiera drzwi inovo

Sprawdź

Do końca lipca drzwi INOVO 15% taniej

akcja "proste zębki od matego"

spraw swoim pociechom przyjazny w noszeniu silikonowy aparacik ortodontyczny a 3 pierwsze wizyty kontrolne będą za zapisz swoją pociechę już dziś!

503 050 625 0 zł

tylko od 15 do 31 lipca

