

Polacy chcą referendum

16 lutego 2012 r. delegacja NSZZ „Solidarność” przekazała Marszałek Sejmowi Ewie Kopacz 1,4 miliona podpisów pod wnioskiem o przeprowadzenie referendum na temat zrównania i wydłużenia wieku emerytalnego dla kobiet i mężczyzn do 67 roku życia.

- Rozumiemy, że trzeba rozmawiać o systemie emerytalnym, ale podnoszenie wieku emerytalnego nie powinno być kwestią kluczową. Do tematu systemu emerytalnego chcemy podejść kompleksowo. Chcemy mówić o demografii, ale również o dysproporcjach w płaceniu składek na ubezpieczenie emerytalne czy odmrożeniu środków z Funduszu Pracy na aktywne formy zwalczania bezrobocia - mówi przewodniczący „S” podczas spotkania z Marszałek Sejmu.

Potrzebna ogólnonarodowa debata

Ewa Kopacz przekonywała o konieczności przeprowadzenia reformy i apelowała o rzeczową dyskusję. Przewodniczący „S” odpowiedział, że Związek chce rozmawiać i ma argumenty, a referendum jest elementem debaty. - Takie masowe poparcie pokazuje, jak duży opór społeczny budzą rządowe plany. W naszą akcję zaangażowały się również inne związki i stowarzyszenia. Listy otrzymywaliśmy również od osób prywatnych. Ludzie chcą uczestniczyć w dyskusji na ten temat. Referendum da im tę możliwość - uważa szef „S”.

Sprawdzimy posłów

„S” planuje wysyłanie listów do posłów z apelem o przegłosowanie uchwały w spra-



wie referendum, a także wizyty we wszystkich biurach poselskich. Związek zorganizuje też dużą manifestację przed Sejmem w czasie, gdy na Wiejskiej decydować się będą losy referendum. Oprócz tego na stronie

www.referendumemerytalne.pl pojawi się specjalna zakładka, na której będą na bieżąco monitorowane zachowania posłów w sprawie referendum, a później także w innych ważnych sprawach społecznych. k

Konsultacje ruszyły

Jedyny pomysł rządu - dłuższa praca

„Solidarność” otrzymała do konsultacji projekt ustawy dotyczącej podwyższenia wieku emerytalnego. Na zaopiniowanie ma 30 dni.

- Już po wstępnej analizie należy stwierdzić, że ustawodawca skupił się jedynie na wydłużaniu wieku emerytalnego. Brakuje natomiast propozycji, które znacznie szybciej poprawiłyby sytuację systemu ubezpieczeń społecznych. Na przykład uzależnienie składek od faktycznie osiągniętych dochodów w przypadku osób samozatrudnionych - mówi Henryk Nakonieczny, członek prezydium KK odpowiedzialny za dialog społeczny.

Projekt rządowy zakłada podwyższenie i zrównanie wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn aż do 67 lat. Podnosząc obecnie obowiązujący wiek emerytalny od 1 stycznia 2013 r. co cztery miesiące o 1 miesiąc, poziom 67 lat zostałby osiągnięty dla mężczyzn w 2020 r., a dla kobiet w 2040 r. Nowe regulacje objęłyby kobiety urodzone po 31 grudnia 1952 r. oraz mężczyzn urodzonych po 31 grudnia 1947 r.

Zdaniem projektodawców wydłużanie aktywności zawodowej to konieczność, jeśli wy-

sokość świadczeń wypłacanych przyszłym emerytom miałaby być zbliżona do świadczeń wypłacanych obecnie. Zagrożeniem dla przyszłości systemu emerytalnego są natomiast: niekorzystna relacja między liczbą osób aktywnych zawodowo a osobami pobierającymi świadczenia emerytalne oraz coraz niższa liczba urodzeń.

- Przedstawione uzasadnienie nie przekonuje nas. Mamy obawy, że wydłużenie wieku emerytalnego nie będzie obojętne dla sytuacji demograficznej może ją nawet pogorszyć. Nie kwestionujemy faktu, że sytuacja demograficzna jest trudna, dlatego chcemy rozmawiać o systemie emerytalnym kompleksowo. Tymczasem ustawa nie przewiduje żadnych działań na rynku pracy, np. poprawiających sytuację osób starszych - stwierdza Henryk Nakonieczny.

Projekt ustawy można pobrać ze strony Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej: www.mpips.gov.pl/aktualnosci-wszystkie/ubezpieczenia-spoeczne/art,5698,rozpoczynamy-konsultacje-reformy-emerytalnej

Jest porozumienie w Kościanie

Po kilku miesiącach negocjacji władze Kościana i Organizacja Zakładowa „S” w Miejskim Zakładzie Wodociągów i Kanalizacji podpisały porozumienie dotyczące gwarancji zatrudnienia i wynagradzania pracowników w związku z planowanym przez magistrat przekształceniem zakładu w spółkę z o.o. Z inicjatywy „S” w sprawie zostali zaangażowani radni miejscy.

Komercjalizacji zakładu sprzeciwiała się zakładowa „S”. Od początku kością niezgody pozostawał okres gwarancji zatrudnienia. Obawiano się, że zmiana formy działalności firmy może oznaczać utratę pracy dla sporej części pracowników.

Na dowód, że ich obawy nie są pozbawione podstaw przewodniczący Komisji Zakładowej „S” Piotr Kuta przytoczył przykład innych kościańskich zakładów: - Wcześniej w spółki zostały przekształcone dwie inne firmy komunalne. Jednym z nich był Miejski Zakład Energetyki Ciepłej, który wkrótce zbankrutował, a drugim Zakład



Chociaż nie udało nam się w pełni zrealizować naszych postulatów (szczególnie 5-letniego okresu gwarancji zatrudnienia), pracownicy uznali porozumienie za satysfakcjonujące - mówi Piotr Kuta, przewodniczący „Solidarności” w MZWiK. Na zdjęciu podczas konferencji prasowej w październiku 2011 r.

Oczyszczania Miasta sprzedany Remondisowi. Pracownicy stracili zatrudnienie, a mieszkańcy płacą większe rachunki.

Pracownicy MZWiK z rezerwą przyjmowali zapewnienia pracodawcy, iż sytuacja firmy jest stabilna i że ani w bliższej, ani w dalszej przyszłości nie planuje zwolnień. Związkowców niepokoił m.in. fakt, iż zaproponował on jedynie 1,5-letni okres gwarancji zatrudnienia, mimo że dopiero upłynął rok kadencji władz, a do końca kadencji pozostały jeszcze 3 lata.

Ostatecznie 16 lutego br. zostało podpisane porozumienie, na mocy którego pracownicy uzyskali gwarancje zatrudnienia na 3 lata, czyli do końca kadencji obecnej rady miasta. Utrzymane zostaną obecnie obowiązujące zasady wynagradzania, oraz świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Wynegocjowano również podwyżki płac: o 5% od 1 stycznia 2013 r. i następne 5% w momencie komercjalizacji firmy. b

Matex: grzywna za utrudnianie działalności związkowej

17 lutego 2012 r. zakończył się proces trwający od sierpnia ubiegłego roku. Wielkopolska „Solidarność” wytoczyła go Waldemarowi M., prezesowi Spółki Matex ze Starczanowa za utrudnianie prowadzenia działalności związkowej. Sąd Rejonowy we Wrześni uznał rację „S” i skazał Waldemara M. na grzywnę w wysokości 7500 zł oraz pokrycie kosztów postępowania. Wyrok nie jest prawomocny.

Przypomnijmy co stało się w Matexie: 8 lutego 2011 r. prezes i jednocześnie właściciel firmy Waldemar M. wyrzucił z pracy kilku kierowników.

W sobotę 12 lutego zdeterminowani pracownicy postanowili

powołać Tymczasową Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność”. Już następnego dnia (!) w niedzielę 13 lutego wysłannicy prezesa zjawili się jednocześnie w domach osób tworzących TKZ i wręczyli im wypowiedzenia. U jednego z nich trwała właśnie uroczystość z okazji chrztu dziecka.

Jarosław Lange, przewodniczący ZR Wielkopolska NSZZ „Solidarność”:

- Cieszę się z tego wyroku. Sąd podzielił naszą ocenę zdarzeń. Nie mieliśmy wątpliwości, że akcja wobec osób zakładających związek zawodowy w Matexie była zaplanowana. b

Już w najbliższą niedzielę!

Wielkopolska „Solidarność” kolejny raz włączyła się w organizacyjne wsparcie imprezy „Kaziuk wileński w Poznaniu”. Jej celem – oprócz oczywiście dobrej zabawy – jest przypomnienie źródeł wielokulturowości i wspólnych tradycji, zaprezentowanie mieszkańcom Poznania i Wielkopolski kultury kresowej. Wszak jest ona kulturą korzeni wielu obecnych mieszkańców naszego miasta pochodzących z ziem dawnych Kresów Rzeczypospolitej, którzy przeprowadzili się tu w wyniku zmiany granic po II wojnie światowej.



Orszak Jagiellonów prowadzi św. Kazimierz Królewicz

Kaziuk 2012 odbędzie się w dzień św. Kazimierza – w niedzielę 4 marca

Uroczysta Msza św. zostanie odprawiona w kościele p.w. Wszystkich Świętych o godz. 13.00.

Cieszący się od lat wielkim powodzeniem Kiermasz Kaziukowy rozpocznie się na Starym Rynku o godz. 11.30 i potrwa do 16.00. Będzie można znaleźć na nim tradycyjne palmy, kaziukowe serca, obwarzanki, chleb litewski. Filatelistów (i nie tylko) ucieszy okolicznościowy datow-

nik na kaziukowej karcie pocztowej wydanej z okazji Roku Kraszewskiego. A poświęconą J.I.Kraszewskiemu wystawę z cyklu „Kresy w fotografii Wielkopolan” będzie można obejrzeć w pobliskim Muzeum Pracowni Kraszewskiego (ul. Wroniecka).

Z fasady Ratusza pozdrowi uczestników Dwór Jagielloński. Jak zawsze na estradzie wręczona zostanie nagroda „Żurawiny 2012”, wystąpią zespoły z Wielkopolski, ale główną atrakcją będzie Polski Zespół Artystyczny Pieśni i Tańca „Wilia” z Wilna. Ten właśnie znakomity, nagradzany wielokrotnie zespół zaprezentuje się w pełnej krasie na koncercie galowym o godz.

17.00 w auli szkoły muzycznej przy ul. Solnej.

Zachęcamy wszystkich – przyjdźcie na Stary Rynek powitać przedwiośnie z Kaziukiem i „Wilią”. Przyjdźcie też na koncert okłaskiwać naszych rodaków z Wilna – szczególnie teraz wobec ograniczenia praw Polaków przez władze Litwy warto pokazać wsparcie dla tych, którzy tam trwają, zachowują i propagują polską kulturę.

Organizatorem jest Towarzystwo Miłośników Wilna i Ziemi Wileńskiej w Poznaniu, na którego stronie internetowej www.tmwizw.republika.pl można znaleźć więcej informacji i pełny program imprezy. AN

Nic bez zgody związków zawodowych

Dużym zainteresowaniem działacze związkowych cieszyło się szkolenie dotyczące zasad funkcjonowania Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz uprawnień i zadań związków zawodowych wynikających z prawa pracy. Uczestnicy zebrani w sali konferencyjnej Zarządu Regionu Wielkopolska poznali rodzaje i formy świadczeń socjalnych oraz kryteria i zasady wypłat świadczeń z Funduszu.

Olaf Wiśniewski z Działu Prawnego ZR prowadzący szkolenie wyjaśniał, że pracodawca, którego stan zatrudnienia zobowiązuje do tworzenia ZFŚS, nie ma swobody zarówno w zakresie ustalenia treści regulaminu gospodarowania Funduszem i przyznawania świadczeń poszczególnym osobom, jak i w kwestii rezygnacji z jego tworzenia.

Ustawa z 4 marca 1994 r. o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych (Dz.U. z 1996 r. nr 70, poz. 335) nakłada na pracodawcę obowiązek dokonywania uzgodnień z działającą w zakładzie pracy organizacją związkową. Decyzja podjęta bez takiego uzgodnienia będzie nieważna (np. samodzielne wydanie regulaminu gospodarowania środkami ZFŚS). Uzgodnienie oznacza wypracowanie wspólnego stanowiska w drodze negocjacji, a nie tylko zasięgnięcie opinii.



Zawiłości ustawy o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych wyjaśniał Olaf Wiśniewski z Działu Prawnego ZR

Pod tym względem ustawa nie przewiduje żadnego wyjątku.

W przypadku działania w zakładzie dwóch lub więcej organizacji związkowych niezgodnienie przez nie wspólne stanowiska w ciągu 30 dni od czasu przedstawienia im propozycji regulaminu daje pracodawcy możliwość samodzielnego podjęcia decyzji, po wcześniejszym rozpatrzeniu stanowisk poszczególnych związków zawodowych (art. 30 ust. 5 ustawy o związkach zawodowych).

Współpraca ze związkami zawodowymi nie ogranicza się tylko do spraw związanych z wydaniem regulaminu czy też rezygnacją z tworzenia Funduszu. Art. 27 ustawy o związkach zawodowych wskazuje, że uzgodnieniu ze związkiem

(związkami) podlega też przyznawanie pracownikom świadczeń z ZFŚS. Na przykład pracodawca nie może przyznawać świadczeń jedynie na podstawie decyzji powołanej przez siebie komisji socjalnej, jeżeli w jej skład nie wchodzi upoważnieni przedstawiciele wszystkich związków zawodowych działających w zakładzie pracy.

W przypadku niewywiązania się pracodawcy z ustawowych obowiązków związkom zawodowym przysługuje prawo wystąpienia do sądu pracy z roszczeniem o zwrot Funduszu środków wydatkowanych niezgodnie z prawem lub o przekazanie należnych środków na konto ZFŚS.

Patryk Trząsalski

Wsparcie dla hospicjum

Już po raz kolejny „Solidarność” włącza się w kampanię „Wsparcie dla hospicjum” realizowaną przez Stowarzyszenie Wspierania Opieki Paliatywnej.

Kampania kierowana jest do organizacji zakładowych „S” i pracodawców.

Aby pomóc, wystarczy zakupić bilety na spektakl „Psycho-

terapia, czyli sex w życiu człowieka” w wykonaniu Wrocławskiego Teatru Komedia, który odbędzie się 18 marca o godz. 16.00 w Centrum Kongresowo-Dydaktycznym Uniwersytetu Medycznego w Poznaniu przy ul. Przybyszewskiego 37A.

Z uzyskanych środków Sto-

warzyszenie zakupi koncentraty tlenowe oraz sprzęt rehabilitacyjny niezbędny dla pacjentów objętych domową opieką hospicyjną.

Szczegółowych informacji udziela przedstawiciel Stowarzyszenia

Włodzimierz Słyś, tel. 504-169-664, wlodekslys@tlen.pl

PROFIT CLUB

NASI PARTNERZY O SOBIE

SIEĆ WYPOŻYCZALNI

- Poznań, ul. Grunwaldzka 25, tel. 61 865-73-02
- Poznań, ul. Hulewiczów 7, tel. 606 493 993
- Swarzędz, os. Kościuszkowców 13, tel. 61 818-48-04
- Koziegłowy, os. Leśne 27, tel. 600 260 730
- Murowana Goślina, ul. Za bramą 3, tel. 698 895 851

videohit

- 5% rabatu na zakup gier
- 15% rabatu na wypożyczenie filmu
- 20% rabatu na wymianę gier

Dla ciebie to prawie nic, a dla nich tak wiele



● Zakładka z takim hasłem znajduje się na stronie Wielkopolskiej „Solidarność” – www.solidarnosc.poznan.pl. Znajdziemy tam informacje o dzieciach, dla których możemy otworzyć nasze serca. **Wszyscy możemy im pomóc.** Wystarczy przekazać na wybrane konto 1% podatku, który i tak zabierze nam fiskus. Chociaż pojedynczo będą to drobne kwoty, mogą bardzo pomóc odzyskać zdrowie i radość życia dzieciom dotkniętym chorobą już na początku ich wędrówki przez życie.

Minimalna do komisji

15 lutego br. odbyło się pierwsze w tej kadencji Sejmu czytanie projektu ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Projekt przygotowany przez ekspertów „Solidarność” poparło ok. 350 tysięcy obywateli. 17 listopada 2011 r. w imieniu Komitetu Inicjatywy Obywatelskiej prezentował go w Sejmie prze-

wodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Piotr Duda. Celem przygotowanego przez Związek Obywatelskiego projektu jest stopniowe podwyższenie minimalnego wynagrodzenia za pracę do wysokości 50% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w tempie zgodnym z

tempem wzrostu gospodarczego. Według „Solidarność” najniższe wynagrodzenie nie powinno być zależne od bieżących decyzji politycznych, lecz powiązane z poziomem wzrostu PKB. Teraz projektem zajmie się Komisja Polityki Społecznej i Rodziny. b

To zasiłek, nie waloryzacja

Kwotowa waloryzacja rent i emerytur to zasiłek niezgodny z Konstytucją uważają emeryci z „Solidarność” i zapowiadają wniosek do Trybunału Konstytucyjnego.

Ich zdaniem podwyżka od 1 marca o 57 zł netto to nie walory-

zacja świadczenia, ale dodatek socjalny, który nie rekompensuje wzrostu kosztów utrzymania. Z wycieńczeń przygotowanych przez Sekretariat Emerytów i Rencistów wynika, że minimalny wzrost kosztów utrzymania w 2011 r. przekroczył 120 zł miesięcznie na

osobę. Nieprawdą jest również to, że zapowiadana od 1 marca waloryzacja kwotowa będzie dla wszystkich taka sama. Osoby otrzymujące renty z tytułu częściowej niezdolności do pracy i renty inwalidzkie III grupy otrzymują jedynie 75 proc. kwoty waloryzacji.